

SMACT4HR

Il percorso dedicato alle figure HR
che vogliono trasformarsi in
professionisti pronti ad affrontare
le sfide del mondo digitale



**19 SESSIONI
IN MODALITÀ IBRIDA**



**INNOVATION
SOFT SKILLS CORNERS**



**WORKSHOP E WEBINAR
DI APPROFONDIMENTO**



OPEN BADGE



PEOPLE & COMPETENCES



OBIETTIVI DEL MODULO

- Acquisire consapevolezza sugli **strumenti innovativi** per ridurre compiti ripetitivi e time consuming
- Orientare le scelte relative all'**inserimento di nuove risorse**, focalizzando la selezione e i processi di sviluppo per costruire **gruppi di lavoro efficaci e sinergici**

01 Fabbisogni formativi: l'analisi efficace



19 marzo 2025

6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Chiara Trinco
UMANA

- /Analisi dei fabbisogni formativi per supportare cambiamenti
- /Strumenti per la conduzione di un'analisi dei fabbisogni
- /Delineare piani formativi coerenti con le strategie organizzative

02 Lead Up! Mappare le competenze in azienda



27 marzo e 2 aprile 2025

4h + 4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Maria Cecchin
PerformanSe

- /Sperimentare una metodologia per mappare le competenze e costruzione di skill profile attraverso la metodologia Lead Up!
- /Gestione del processo attraverso la piattaforma digitale PerformanSe
- /Strumenti: il questionario PerformanSe Echo e la biblioteca delle competenze Talent

03 Workforce Management & Digitalization



9 aprile 2025

4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Elisa Mora
Azzurro Digitale

- / Eliminare fogli Excel per le competenze degli operatori e tracciamento automatico delle skills e del loro avanzamento o recessione
- / Individuare gap di competenze nella forza lavoro
- / Guidare le decisioni basandosi sui dati delle effettive competenze presenti in fabbrica

04 Innovation Soft Skills Corner



10 aprile 2025

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Annalisa Dinelli
UMANA



PEOPLE & DATA



OBIETTIVI DEL MODULO

- Comprendere l'importanza dell'**utilizzo degli analytics** per facilitare la presa di decisione in ambito People
- Capire il valore dei **modelli e algoritmi** nella **trasformazione** dei processi aziendali

01 La cultura del dato a supporto delle decisioni HR



17 aprile 2025

4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Luca Solari/ Michela Mossotti
Orgtech

- / L'analisi dati a supporto delle decisioni HR
- / La differenza tra le diverse tipologie di analisi: quando richiederle e perché
- / Interpretare i dati rispetto alle domande poste
- / Comunicare i dati in azienda

02 People Analytics dalla teoria alla pratica



8 e 14 maggio 2025

4h + 4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Luca Solari/ Michela Mossotti
Orgtech

- / Analytics e Risorse Umane: perché è importante
- / Metriche di processo
- / Evidence - based HR
- / Strategie data-driven su macro processi HR
- / Workshop: modellazione di processo

03 Innovation Soft Skills Corner

Pianificazione e programmazione



16 maggio 2025

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Annalisa Dinelli
UMANA



PEOPLE & AI



OBIETTIVI DEL MODULO

- Comprendere le potenzialità dell'**Intelligenza Artificiale** nei processi HR
- Imparare ad **automatizzare** i processi lavorativi, migliorando l'esperienza dei dipendenti

01 Intelligenza Artificiale From Zero To Hero



22 maggio 2025

6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Pierpaolo Conte
SMACT

- / Principi base di Intelligenza Artificiale
- / Capire cosa l'Intelligenza Artificiale può fare e cosa non può fare
- / Applicazioni pratiche dell'AI: analisi di casi d'uso reali e industriali
- / Utilizzare strumenti di AI generativa: sfruttare l'AI generativa, per automatizzare compiti e migliorare la produttività lavorativa

02 L'impatto dell'intelligenza Artificiale nei processi HR



27 maggio 2025

6h, in presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Luca Solari/ Michela Mossotti
Orgtech

- / IA nei processi HR: benefici e sfide
- / IA e HR: valutazione critica della tecnologia
- / IA nel Recruitment e nella selezione
- / IA per formazione e sviluppo
- / Workshop: modellazione di processo

03 Intelligenza Artificiale per il recruiting



5 giugno 2025

4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Alessandro Loggi
CVing

- /AI & HR - punti di contatto
- /Il ruolo dell' AI nei processi di recruiting
- /AI & DEI - mitigare i bias e ampliare la platea di possibili candidati
- /Applicazioni pratiche (screening automatico CV e interviste basate su AI e dati)
- /Vantaggi e sfide nell'utilizzo dell'AI in ambito HR
- /Scenari futuri e competenze chiave da allenare

04 Agile HR: il motore dell'Innovazione



11 giugno 2025

6h, presenza



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Marco Dussin

- / Comprendere cosa significa avere un "agile mindset" e come si inserisce all'interno dei diversi stili di project management
- / Gestire la complessità e come poterlo fare
- / Favorire un approccio sperimentale nelle persone per generare nuove modalità di scambio di conoscenza e competenze

05 Innovation Soft Skills Corner



12 giugno 2025

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Annalisa Dinelli
UMANA



PEOPLE & EXPERIENCES



OBIETTIVI DEL MODULO

- Diventare una figura **multidisciplinare**, passando dall'essere amministratore e burocrate ad un **agente di cambiamento** per l'organizzazione
- Conoscere come **innovare** i processi ed avere un **impatto strategico sul business**

01 HR in the Digital Age



20 e 27 giugno 2025

4h + 4h, online



09:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Eleonora Valé

- / Nuove generazioni al lavoro e benessere aziendale
- / Employee experience: mettere al centro le persone nella progettazione dei processi HR
- / Trovare, attrarre e gestire i talenti: l'importanza dell'employer branding e dell'employee advocacy

02 Design Thinking for Digital HR



14 e 15 luglio 2025

6h + 6h, online



09:00 - 16:00



Live Demo SMACT Padova



Serena Lunardi

- / Elementi fondamentali del Service Design:
- / Il processo metodologico (Double Diamond) e le sue fasi operative
- / Gli elementi del mindset progettuale e la loro concreta applicazione
- / Un kit di strumenti pratici e visuali

03 Innovation Soft Skills Corner

Intelligenza sociale, comunicazione efficace e leadership positiva



17 luglio 2025

1h, online



12:00 - 13:00



Collegamento Zoom



Annalisa Dinelli
UMANA

SMACT4HR

Il percorso rientra nelle agevolazioni previste dal PNRR da erogare a PMI e Grandi Imprese

1 modulo tematico

€ 1.800 + IVA

Sei una PMI? € 720

Sei una grande azienda? € 1.080

Accesso a
1 modulo tematico a scelta

Percorso formativo completo

€ 3.900 + IVA

Sei una PMI? € 1.560

Sei una grande azienda? € 2.340

Accesso a
tutti i 4 moduli tematici

Riferimenti e contatti

Anna Garofolin
Responsabile Formazione SMACT
anna.garofolin@smact.cc
3384721324

Sofia Lissandron
Formazione SMACT
sofia.lissandron@smact.cc
3371585275